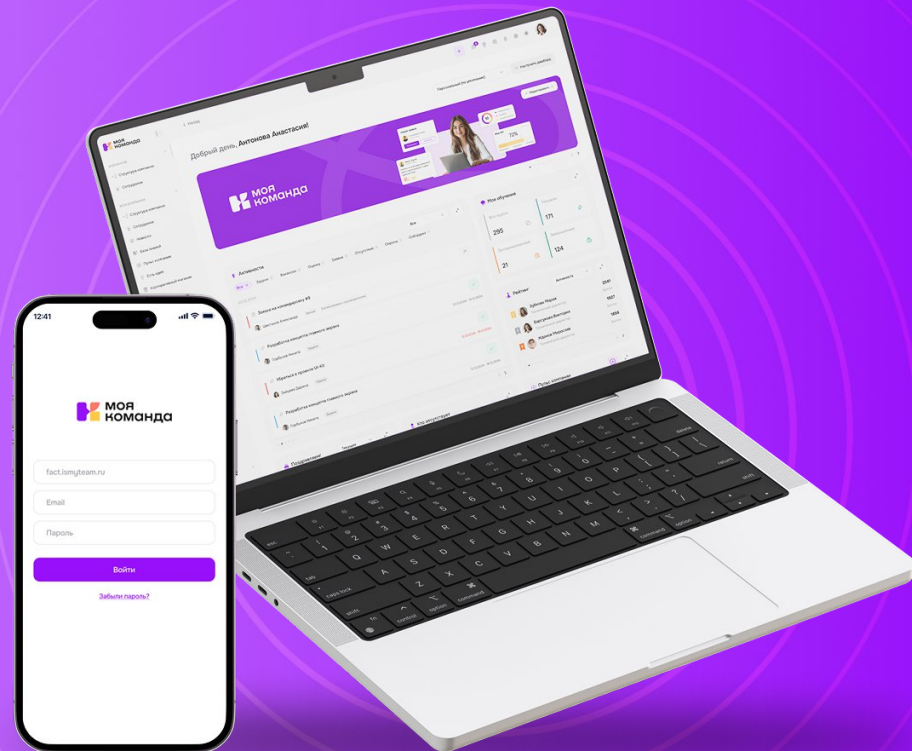




Қызметкерлерді басқаруға
арналған HRM платформасы



Платформа туралы



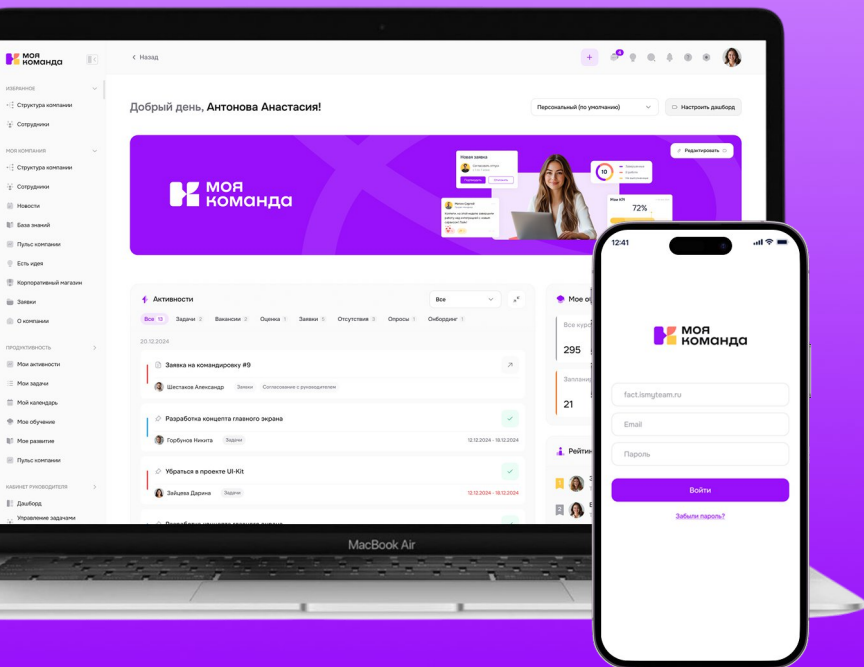
«МояКоманда»

— бұл кадрлық процестерді автоматтандыру және таланттарды басқару үшін HRM платформасы.

400+ компаниялар

250 000+ қолданушылар

70 бір адам өніммен жұмыс істейді



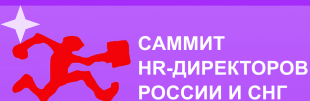
Лидер — 2025 PickTech
сөзімен анықталған



1 орын – ComNews Awards
2025 премиясы



HRtech Smart Ranking рейтингіндегі
өсу динамикасына сәйкес 2-орын



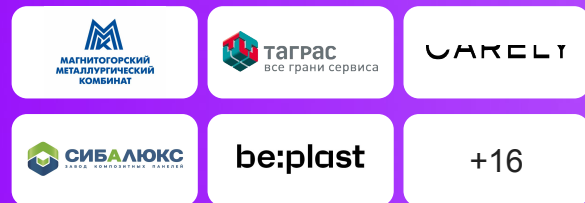
HR Tech стартап жылы»
сыйлығында II дәрежелі лауреат

400+ компания клиенттері «МояКоманда»

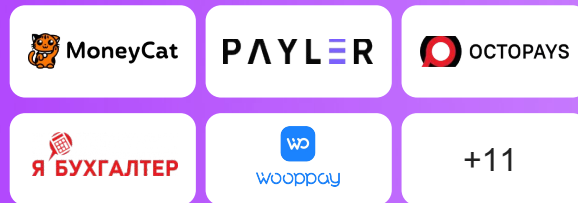
Қазақстаннан келген клиенттер



Өндіріс және өнеркәсіп



Қаржы секторы



IT және телекоммуникациялар



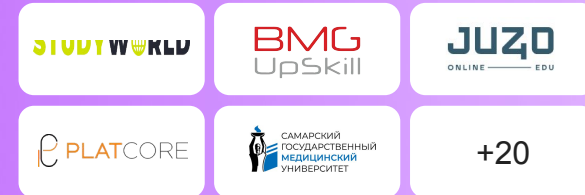
Бөлшек сауда



HoReCa



Білім



«МояКоманда» артықшылықтары



ріктеу процесін автоматтандыру және рутинді операцияларға кететін уақытыңызды 30%-ға қысқарту



Қызметкерлердің сәтті бейімделуі қызметкерлердің кадр тұрақсыздығы 60%-ға төмендетед



Талдаулар мүмкіндіктерінің арқасында теп-тең негізделген бизнес-шешімдер



Мамандануыларды бағалау және қызметкерлерді дамыту мақсаттарға жету үшін мотивацияны, адалдықты және қатысуды күшейту құралдарының көмегімен



Бұлтты шешім бір күнде іске қосылады, On-premise нұсқасы да бар



Брендке сәйкес интерфейсін баптау, жеке түзетулер және бейімдеу

**Біздің клиенттердің
жетістік тарихы**



Қазақстандағы білім беру технологиялары саласының лидері – **Bilim Group**

Кері байланыс:



Ұйымдық құрылымның көрінуі мен қызметкерлер туралы деректердің болмауы



Ұйымдық құрылымның көрінуі мен қызметкерлер туралы деректердің жоқтығы



Басшылар мен қызметкерлер үшін жеке кабинеттердің жоқтығы



Іздеу өтінімдерінің қолмен есепке алынуы және ATS-тің жоқтығы процестерді басқаруда қиындықтарға алып келді



«Әр түрлі HR-жүйелерімен жұмыс жасаған тәжірибемнен көретінім, бұл платформа ыңғайлылығымен және OKR және сілтемелерді қолдай отырып тапсырмаларды модульдік тұрғыдан бөлу тәсілінің ерекшелігімен ерекшеленеді. Әсіресе онбордингті жоғары бағалаймын — жаңа қызметкерлерді бейімдеуді айтарлықтай жеңілдетеді.»
— Улпан, HRD Bilim Group

«МояКоманда» жобасын енгізу



Нәтижелер:

- 100% қызметкерлер HR қызметтерінің бір каналы арқылы жұмыс істейді
- Бір жұмыс кеңістігі біріктіреді: ұйымдық құрылым, рекрутинг, онбординг, Performance Review (OKR), оқу, геймификацию (Store) бойынша мүмкіндіктер, тикет-жүйе және талдаулар
- Тұрақсыздық деңгейі 30%-тен 20%-ға дейін төмендеді
- Компания цифрлық базада 350+ қызметкерлерге дейін өсіп шықты
- Интерфейстің 80%-ы қазақшаға аударылды, бұл командаға адалдық деңгейін арттырды
- Талдаулар негізі қаланды: жүктеме және SLA бойынша алғашқы есептер дайын
- Біртұтас ұйымдық құрылым және ашықтық: қызметкерлер демалыстар туралы ақпаратқа қол жеткізді, жетекшілер командалық талдаулар қол жеткізді
- Рекрутингті автоматтандыру: Excel және Trello-дан MyTeam-ге көшу вакансияларды 10-нан 50+-ге дейін арттырды, сұрыптау құбыры және жалдау бойынша есептер пайда болды, жылдық позициялар саны 40-тан 150-ге дейін өсті. Рекрутинг күтпеген түрде `_PREBOARDING_` арқылы пребордингке, одан кейін онбордингке қарай баяу айналады

Негізгі модульдер:

Рекрутинг

Бағалау және дамыту

Талдаулар

Геймификациясы

Өндірістік компания алты ай ішінде HR-ды тиімділігін арттырды Кейс «Сибалюкс»

«МояКоманда» енгізгеннен кейінгі нәтижелер:



Автоматтандырылған **онбординг**: тапсырмаларды автоматты түрде генерациялау және прогресті бақылаумен құрылымдалған процесс



Ақпараттың шашыраңқылығы жойылды: барлық стандарттар, білім базасы және оқу материалдары **бір жерде жинақталған, күндізгі 24/7 қол жетімді**



Тұрақты сауалнамалар: **алғашқысы 43%** қатысушыларды жинады. Бұл орташа көрсеткіштен жоғары



Корпоративті портал жаңалықтарды жариялау, құттықтауларды тарату, жіріліктерді бақылау және оперативті ақпаратты ұсыну орталығына айналды



Қабырғадан жасалатын материалдарды өндіру саласында федералдық көшбасшы. Бір жылда 5 млн м² композитті панельдер шығарады. Ресейдің 11 аймағында және оның діңында 1000-нан астам клиентке қызмет көрсетеді

Группалық компанияларда HRM-платформасын енгіздік

Кейс iConText Group

«МояКоманда» енгізгеннен кейінгі нәтижелер:



Қызметкерлерді тарту деңгейі **60%-дан 80%-ға** дейін өсті



Процестерді автоматтандыру, сауалнама өткізуге ыңғайлы функционал **пайда болды**

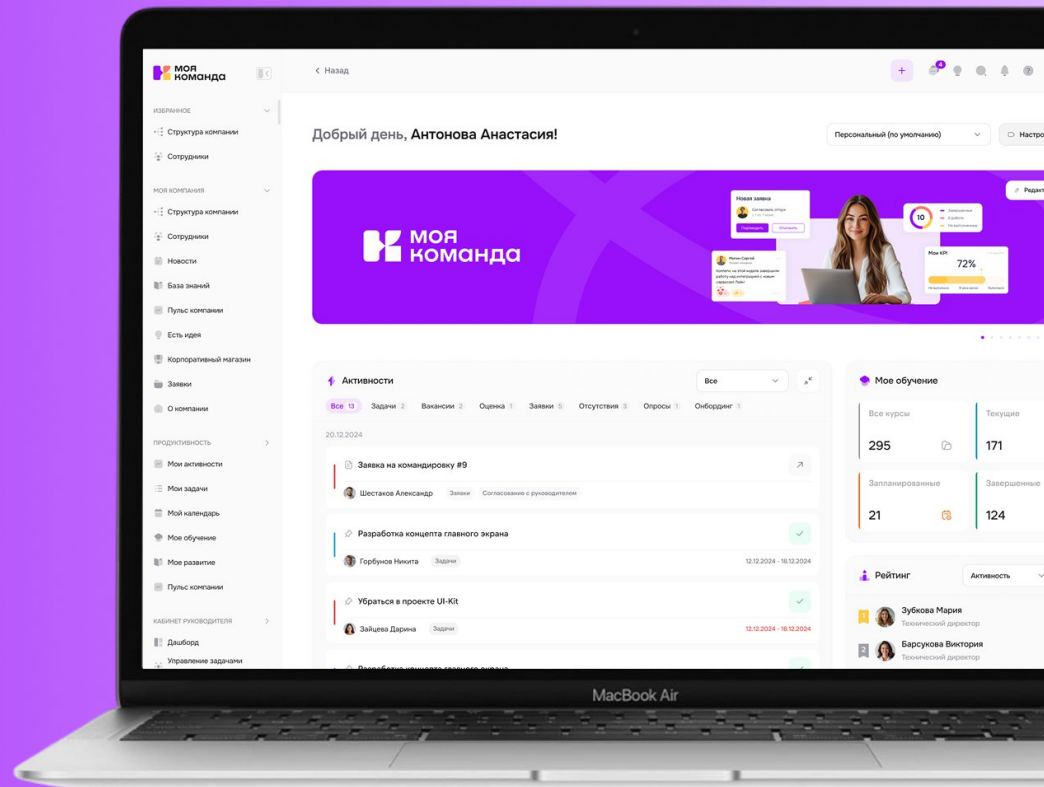


Порталға кіру белсенділігі өсті, барлық коммуникациялар платформаға аударылды. Ішкі контент жасаудың мүмкіндігі бар, басшылықтан қызметкерлерге және кері қарай ақпарат алмасу қамтамасыз етілді



iConText Group — тәуелсіз цифрлық компаниялар тобы, iki icontext агенттігін, Zen Mobile Agency, iSEO, CPAExchange, Registratura компанияларын біріктіреді

«МояКоманда»- НЫҢ мүмкіндіктері



Таңдау процесін автоматтандыру

- «Кандидаттарды іздеу сұрауларында тәртіп пен айқындық»
- «Ұзақ және тиімді емес жалдау себептерін анықтау»
- Барлық кандидаттардың түйіндемелері бір жүйеде орналасқан
- hh. Superjob, «Авито Работа» және басқа қызметтермен біріктікте интеграциялар

План найма

Поиск по должности

должность	подразделение	локация	компания	запланировано
Администратор проекта	Юнит E-commerce	Магнитогорск	Юнит E-commerce	11.04.2022

Детали


Поиск по имени, почте или номеру телефона и вакансии

Все Активные Отклоненные Фильтр

Новый кандидат	Интервью с HR	Интервью с HR
8	2	3
Сегодня / 11 месяцев	Сегодня / 12 месяцев	Сегодня / 10 месяцев
Михеев Павел Васильевич	Яценко Петр Сергеевич	Ковалёва Светлана Васильевна
Зарплата: 34 000 Р	Зарплата: 65 000 Р	Зарплата: 56 000 Р
Собеседования: 4	Собеседования: 2	Собеседования: 3
Смотреть резюме	Смотреть резюме	Смотреть резюме

Теги

Резерв 2024 front MailRu IQ Option MS SQL Server Senior



Смирнова Вероника Тихоновна

Калининград 29.05.1992 (31 год)

Телефон: +7-981-641-07-70

Эл. почта: smirnova_v@gmail.com

[Главная](#) [Пребординг 3](#) [Чек-лист 3](#) [Оффер 3](#)

Вакансии

Senior frontend developer

Интервью или встреча в офисе 5 мая 2024, 11:00 - 12:00

Изменить статус

Комментарий

Миронова Алиса

- Интервью или встреча в офисе

2 мая 2024, 14:00 - 15:00 – техническое интервью, собеседование

5 сен в 10:49 Ответить

Офферлерді басқару және пребординг

- Жіберілмесе алдында бірнеше адамның қатысуымен офферлерді келісу
- Жұмыс ұсыныстарын автоматты түрде жіберу
- Пребординг қызметкерлері
- Ұсынысты қабылдағаннан кейін және алғашқы жұмыс күніне дейінгі кезеңде жаңадан келген қызметкерді даярлау: жағдайларды келісу, құжаттарды жіберу және компаниямен танысу арқылы жылдам әрі ыңғайлы бастауға қолайлы жағдай жасау

Маршрут утверждения оффера

По умолчанию
 Индивидуальный
 Без утверждения

Кто утверждает

Миронова Алина → Сколунова Лидия → Соболева Стефания

Автоматически отправить кандидату после утверждения

Прикрепить файл

Максимально допустимый размер файла: 10Мб

Предпросмотр оффера



Мы устанавливаем Вам оклад в размере 75 000р
Испытательный срок 3 мес.

Предложение : 75 000 Р

Принять Отклонить

Есть вопросы?

Сергеева Анна
a.fatykhova.studiofact@gmail.com

Сегодняшняя дата : 30.10.2024

✓ Черновик >> ✓ Отправлено >> ✓ На рассмотрении >>

Пребординг

Срок пребординга до 29.12.2023

88 Этапов 8 / 20 88 Прогресс 29%

07.12.2023 — 09.12.2023

Ознакомиться с положением

Доступно →

07.12.2023 — 09.12.2023

Знакомство с компанией

Доступно →

Жаңа қызметкерлерді бейімдеу

- Жаңа қызметкерлерді бейімдеудің процесі
- Анкеталық тексеру, тапсырмалар, білім базасы, 1-ден-1 кездесулер, геймификация
- Бағдарламаларды бейімдеудегі сәтті өту талдаулар

1-on-1		Запланированные	Завершенные
СОЗДАТЕЛЬ	СОТРУДНИК	ДАТА НАЧАЛА И ОКОНЧАНИЯ	ТИП
Кузнецов Максим	Казанова Алиса	25.01.2022 09:31 - 25.01.2022 10:31	Обсуждение итогов квартала
Семенова Алиса	Казанова Алиса	26.01.2022 10:15 - 26.01.2022 10:45	Обсуждение КРІ менеджеров
Лаврова Валерия	Казанова Алиса	27.01.2022 10:00 - 27.01.2022 10:30	Обсуждение индексации ЗП
Суслов Павел	Казанова Алиса	28.01.2022 15:30 - 28.01.2022 16:15	Прохождение испытательного срока

Трудоустройство сотрудника		Добавить
НАЗВАНИЕ		
Создать рабочий аккаунт	Красельникова Александра 1 день до найма - Через 1 день	
Запросить у системного администратора логин и пароль	Красельникова Александра 1 день до найма - Через 1 день	
Создать почту	Красельникова Александра 1 день до найма - Через 1 день	

2 Рабочие моменты

07.12.2024 — 09.12.2024

Оценка руководителей и своих коллег

Доступно Завершить Скачать (PDF 1.6 MB) Прочтено Завершить

Задача "Чат с наставником" недоступна
Чтобы разблокировать задачу, нужно завершить "Создать учетные записи для нового сотрудника, поставить задачу системная"

07.12.2024 — 09.12.2024

Оценка руководителей и создания теста

Завершено Завершить

07.12.2024 — 09.12.2024

Создание roadmap

Доступно

07.12.2024 — 09.12.2024

Оценка руководителей и создания теста на знания своих коллег

Доступно

07.12.2024 — 09.12.2024

реча через месяц после начала работы

Детали

Дата начала 09.01.2023 16:00

Выполнить до 10.01.2023 09:30

Напомнить

Мои задачи

Поиск

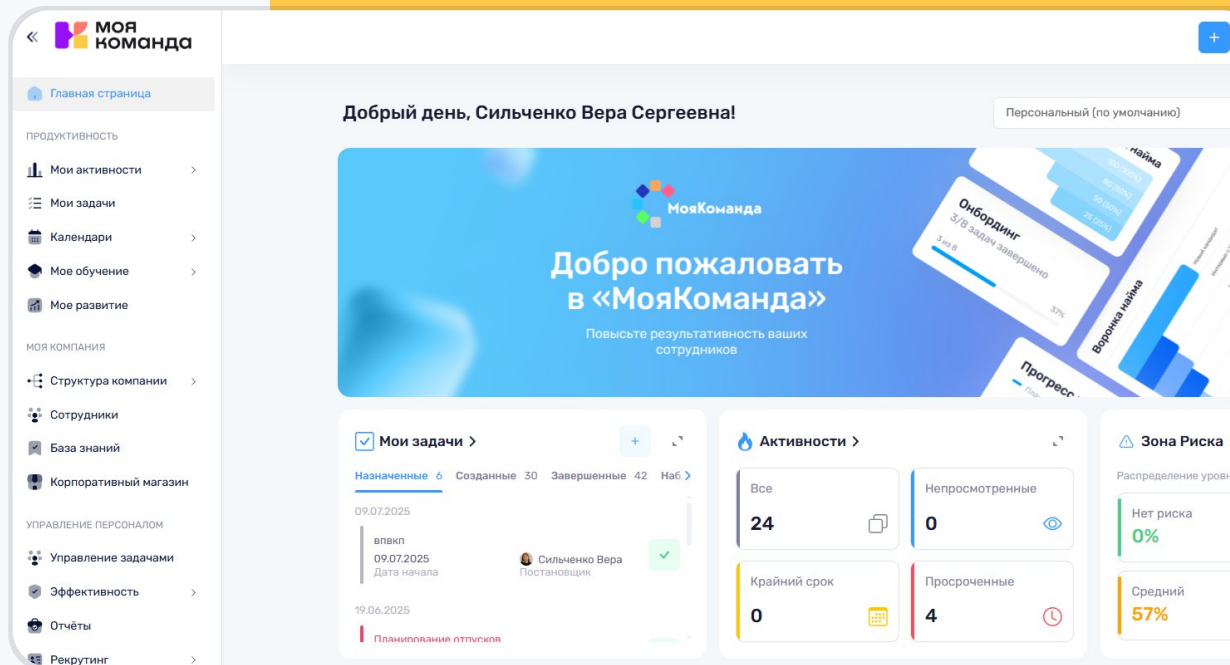
НАЗВАНИЕ

ПОСТАНОВЩИК

- Подписать документы о приеме на работу Павлов Андрей
- Ознакомиться с документацией компании Игнатьева Ксения
- Проконтролировать передачу доступов в корпоративные сервисы Козлов Лев
- Ознакомиться с должностной инструкцией Зайцев Артём

Корпоративтік портал

- Қызметкердің цифрлық профілі және жеке кабинеті
- Қоғамдық жаңалық таспасы, лайкалар және талқылау
- Компанияның ұйымдастырушылық құрылымы
- Білім базасы
- Компанияның күнтізбесі
- Талдаулар есептер
- Сауалнамалар
- Компанияның пулы
- Чаттар
- Бағдарламаланатын тақта
- Бейнеленген басқарылатын тақта



Қызметкер мен басшының жеке кабинеті






- Ешкімдік басшылар кабинетінде Компания бөлімінде кең функционал (Ханқұсқа қабылдау/Рекрутинг, Тапсырмаларды басқару, Есептер) және бағыныштылар туралы мәліметтер
- Қызметкер кабинеті жұмыс пен даму үшін қажетті функционалға қол жеткізуді ашады


УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

- Управление задачами
- Управление эффективностью
- Отчеты
- Рекрутинг
- Обучение
- Развитие
- Опросы
- Имущество

Настройки

Подчиненные

-  **Глебова Елизавета**
Дизайнер
-  **Ежов Александр**
Фронтенд-разработчик
-  **Жуков Максим**
Менеджер проектов
-  **Малахова Екатерина**
Дизайнер
-  **Гаврилов Константин**
Разработчик

 **МОЯ КОМАНДА** <<

Главная страница

ИЗБРАННОЕ

Структура компании

Сотрудники

ПРОДУКТИВНОСТЬ

Мои активности

- Обзор
- KPI
- Цели
- Оценка
- 1-on-1

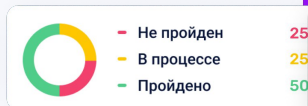
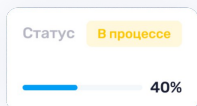
Мои задачи

Календари

Мое обучение

Қызметкерлерді бағалау және дамыту

- Қызметкерлерді бағалау және дамыту
- Қызметкерлердің жеке даму жоспарлары (ЖДЖ)
- Өздік оқу басқару жүйесі (LMS)



Пункты

Все На проверке Не пройден Пройден

- 1. 1. Написать тест-кейсы для проекта** Пройден
[Статья из базы знаний: Отличие тест-кейса от баг-репорта и чек-листа](#)
- 2. Написать типовый сценарий для интернет-магазина** На проверке
[Ссылка на внешний ресурс](#)
- 3. Аналитическое мышление** Не пройден Время на изучение 4 ч.
[Курс из LMS: UI/UX дизайн](#) [Аналитическое мышление](#) [Декомпозиция](#)

[Завершить ИПР](#)

Все статьи

Сортировать по: дате обновления

Разработка

Правила использования корпоративной информации

Жуков Максим 25.05.2023 12:00 146 6 20

[Инструкция](#) [Корпоративная культура](#) [Важное](#)

Разработка

Правила использования корпоративной информации

Жуков Максим 25.05.2023 12:00 146 6 20

Просмотр статьи

Булдаков Антон 25.05.2023 12:00

[Инструкция](#) [Корпоративная культура](#) [Важное](#) [Отгул](#) [Разработка](#) [Удалённая работа](#)

Чувство юмора приветствуется

Чувство юмора приветствуется. Шутки не ограничиваются ничем, если не оскорбляют коллег. Использование ненормативной лексики не допустимо, даже в позитивном тоне.

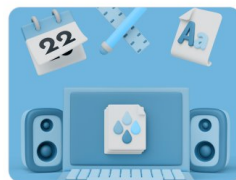
Спокойствие. В любой ситуации необходимо сохранять спокойствие. Нельзя доходить до крика в спорах. Категорически запрещается использовать мат, в негативном ключе, особенно. Любые конфликты решаются путем конструктивных переговоров, в которых стороны опираются на подтвержденные факты. Никогда и никого не заставляйте ждать вас. Пунктуальность очень важна.

Одевайтесь так, как вам удобно, как вам нравится. Главное требование — одежда должна быть чистой и опрятной. Личная гигиена (ежедневный душ и т.п.) — обязательное условие.

20 20 20 20 6 уникальных просмотров

Өздік LMS

- Ғұмырлық үздік кадрларды ұстап тұру және дамыту
- Өз оқу жүйеміздегі қызметкерлерді оқыту (LMS)
- Тренингтер ұйымдастыру
- Сауалнамалар арқылы тартылу негізгі көрсеткіштерін құру



Не началось Начало 29.04.2024 в 11:00

Новые тенденции в разработке веб-сайтов

Веб-разработчик создаёт сайты, сервисы и приложения, которыми мы ежедневно пользуемся. На нашем тренинге мы разберём все новые тенденции в веб-разработке.

Адрес: г. Москва ул. Академика Королева 12

[Записаться](#) [Отказаться](#) [Записать сотрудников](#) [Подробнее](#)

Докладчики

Все курсы

Поиск

- JavaScript + React - с нуля до результата**
Курс по веб-разработке | 10 материалов | 2 лотка | 12.11.2024 - 16.12.2024
- DevOps: управление жизненным циклом продукта**
Курс по веб-разработке | 23 материалов | 17 лотков | 1 лоток
- Основы Figma для дизайнеров**
Курс по дизайну | 23 материалов | 5 лотков | Нет активных поставок
- Python - Полный Курс по Python**
Курс по веб-разработке | 10 материалов | 8 лотков | 12.11.2024 - 16.12.2024
- Английский для IT: профессиональная коммуникация**
Курс по английскому языку | 5 материалов | 4 лотка | 12.11.2024 - 16.12.2024

Обработка 1 - 12 из 10

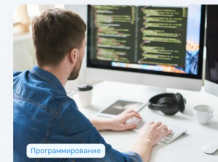
Статусы прохождения курсов



Количество изученных курсов



Обучение



Программирование

Веб-разработчик

Статус: В процессе

17 материалов

с 06.06.2025 по 06.07.2025

Назначил: Александров Максим

50% 5 из 10

Опросы 1/2 Видео 1/2
Тесты 1/2 Задания 1/2

Рейтинг

★★★★☆ 4.0 (156)

Оценить

Содержание 0 курсов

Модуль 1: Основы веб-разработки

- ✓ Урок 1.1: Введение в веб-разработку. Что такое веб-сайт и как он работает.
- Урок 1.2: Основы HTML: структура веб-страницы, теги, атрибуты.
- Урок 1.3: CSS: стилизация веб-страниц, селекторы, свойства.
- Урок 1.4: Практическое задание: создание простой статической страницы.
- Урок 1.5: Введение в Git и GitHub: управление версиями кода.

Модуль 2: JavaScript - основы

- ✓ Урок 2.1: Введение в JavaScript: переменные, типы данных, операторы.
- Урок 2.2: Управление потоком выполнения: условные операторы, циклы.
- Урок 2.3: Функции в JavaScript: объявление, вызов, параметры.

Модуль 3: JavaScript - продвинутый уровень

Пікір алмасу және идеяларды басқару

- Қызметкерлер арасында анонимді және ашық сауалнамалар өткізу
- Қызметкерлердің идеяларын басқару

Индекс вовлеченности

Вопросы: 12 25 минут

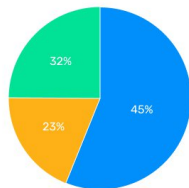
Если вас интересует углубленное изучение мотивов вовлеченности ваших сотрудников в рабочий...

Удовлетворенность сотрудников

Вопросы: 12 25 минут

Если вас интересует углубленное изучение мотивов вовлеченности ваших сотрудников в рабочий...

Ответы



- Условия труда комфортны - 14
- У меня есть предложения по улучшению условий труда - 10
- Меня не устраивают условия труда - 8

Вопросы

Раздел 1

- Вам нравится культура нашей компании? *
- Чувствуете ли вы, что ваш вклад в работу ценится? *
- Чувствуете ли вы связь со своими коллегами? *
- Насколько важно для коллег ваше мнение о работе? *

- Рейтинг
- Выбор одного ответа
- Выбор нескольких ответов
- Открытый ответ
- Оценка eNPS

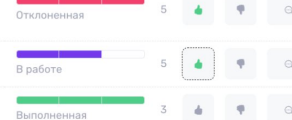
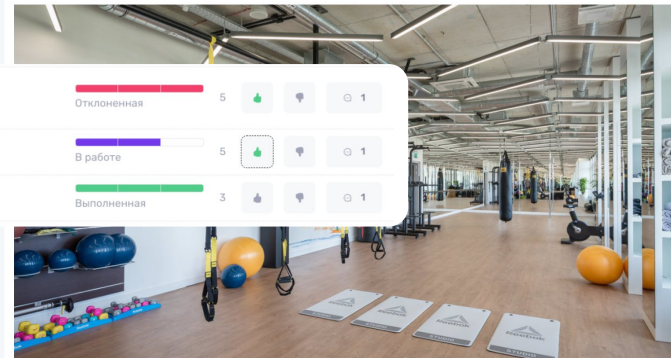
Добавить вопрос

Есть идея

Спорт зона в офисе

Улучшение | Булатов Артем | 10.05.2023, 14:00 | Бюджет: 5000 Р | 1 20 3 | Статус: Новое

Хотелось бы предложить идею, которая поможет нам улучшить физическое и психологическое состояние наших сотрудников. Как известно, сидячий образ жизни может негативно сказаться на здоровье. Многочисленные исследования, включая исследования ученых Гастеровет и Либфорского университета Вилмборгитан, свидетельствуют об этом. Они подчеркивают важность движения, тренажеров и спорта для поддержания физической и психологической активности. В связи с этим, я предлагаю создать в нашем офисе спортивный зал, оборудованный необходимыми средствами для силовых и кардиотренировок. Это поможет нашим сотрудникам поддерживать здоровье и бодрость, а также повысить их производительность.



Проведение ежемесячного брейншторма	Улучшение офиса	Нуйкина Мария	HR отдел	25 янв 2024	0 Р
Грамоты и награждение	Улучшение офиса	Фатыхова Анна	Аккаунтинг	7 ноя 2023	400 Р
Оценка 360	Экономический эффект	Гарбар Евгений		3 ноя 2023	0 Р

Команда тиімділігін басқару

- KPI арқылы көрсеткіштердің тиімділігін басқару және бақылау
- Компанияда мақсаттарды единичті басқару жүйесі және команда күштерінің кәсіпорын бизнес-мақсаттарымен OKR әдістемесі бойынша синхрондалуы
- 9-бокс матрицасы әдісі бойынша қызметкерлердің тиімділігі мен қабілеттерін бағалау
- Қызметкерлердің мақсаттары мен міндеттерін үйлестіру мақсатында 1-на 1 кездесулерін ұйымдастыру және өткізу
- Performance Review

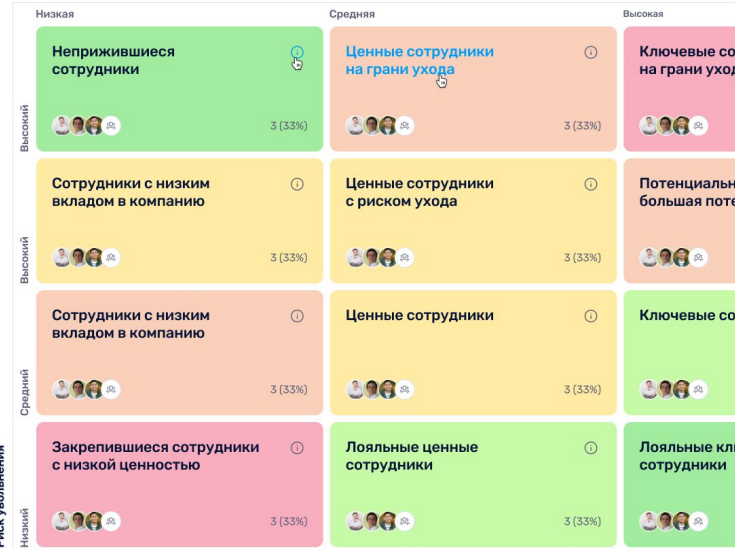
Прогресс по KPI



Изменение риска увольнения

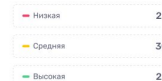


Ценность сотрудника для компании



Ценность сотрудников

Ценность сотрудника
Распределение уровней вклада



Причины ценности сотрудника
Распределение вклада по типам



Performance Review

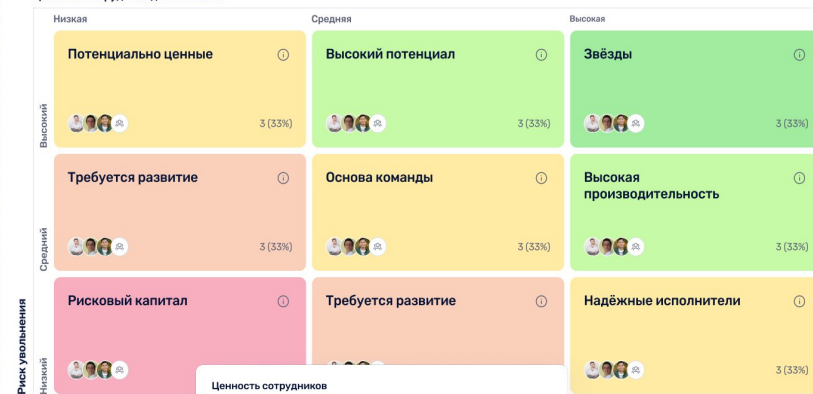
Қызметкерлердің тиімділігін кешенді бағалау

- Қызметкерлерді 360 градус әдісі бойынша бағалау, күшті және әлсіз құзыреттерді анықтау
- 9-бокс әдісін қолданып, компетенциялармен байланыстырып тиімділікті анықтау
- Өлшемдерді «Бағалау», «Мақсаттар» және «ЖДЖ» виджеттері арқылы өзара әрекеттестікті жақсарту
- Қызметкерді жұмыстан босату қаупі бойынша алдын алу шараларын қабылдап, тек тұруды төмендету

Компетенция	Самоеценка	Руководитель	Коллеги	Подчиненные	GAP
Клиент-ориентированность	95%	91%	74%	91%	-4%
Решение проблем	74%	88%	91%	74%	+14%
Продуктивность	95%	100%	91%	91%	+5%

Матрица 9box

Ценность сотрудника для компании



Ценность сотрудников

Ценность сотрудника

Распределение уровней вклада



Низкая	25%
Средняя	30%
Высокая	25%
Лишь	20%

Причины ценности сотрудника

Распределение вклада по типам



Лишь	25%
Смена сферы	30%
Зарплата	25%



Өтініштерді және процестерді басқару

- HR-бөлімге өтініштерді беру және келісуді жеңілдету және жылдамдату
- Қызметкерлер туралы барлық ақпаратты бір жерде жинау және сақтау

Каталог заявок

Поиск

-  **Заказ пропуска сотруднику**
Заявка на оформление нового пропуска Создать заявку
-  **Заявка на подбор** Создать заявку
-  **Заявка на обучение**
Тут вы можете заказать любое обучение Создать заявку
-  **Больничный** Создать заявку

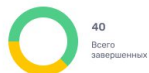
Мои заявки

Открытые (2) Завершенные (2) Все (4)

НОМЕР	ЗАЯВКА	СТАТУС	СРОК ПО ЭТАПУ Просрочено	ОТВЕТСТВЕННЫЙ	ДАТА СОЗДАНИЯ	ДАТА ЗАВЕРШЕНИЯ	ОЦЕНКА
108	Заявка на обучение	Согласование в кадрах	12.04.2024 12:00	Иванченко Ирина	11.04.2024 15:53	-	-
109	Заявка на командировку	Согласование в кадрах	13.04.2024 11:00	Красельников Александр	11.04.2024 15:53	-	-

20 Отображение 1 - 3 из 3

Просроченные заявки



Законченные в срок	25 (70%)
Просроченные	15 (30%)

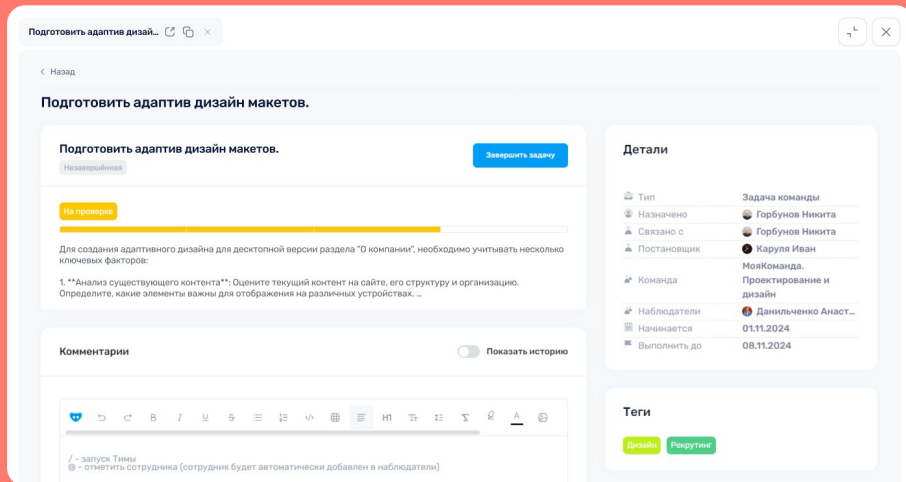
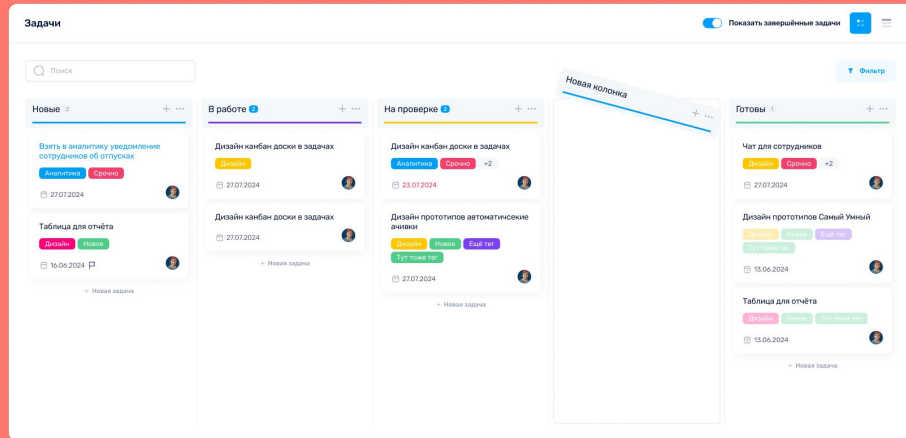
Заявки

Новые заявки Успешно завершенные Отклоненные Просроченные



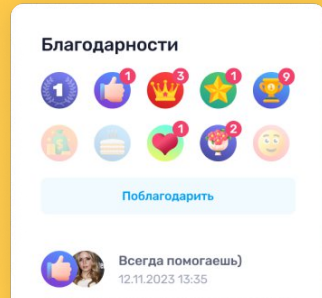
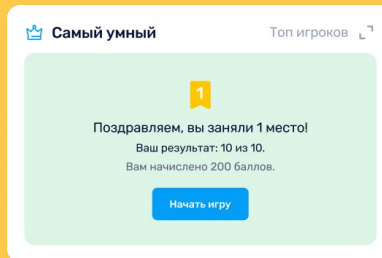
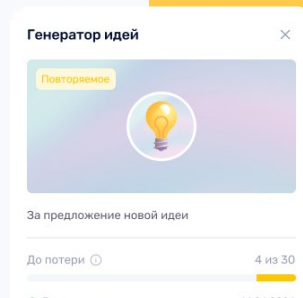
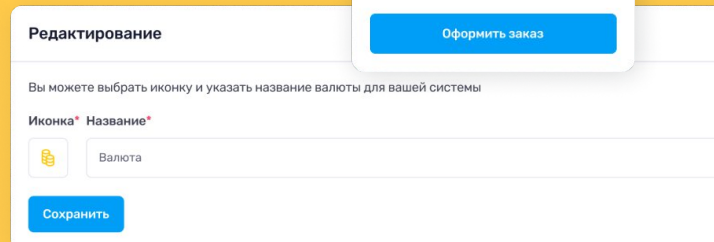
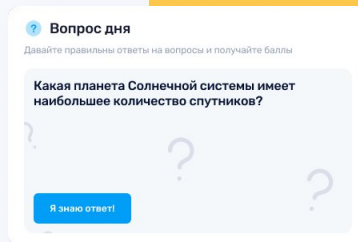
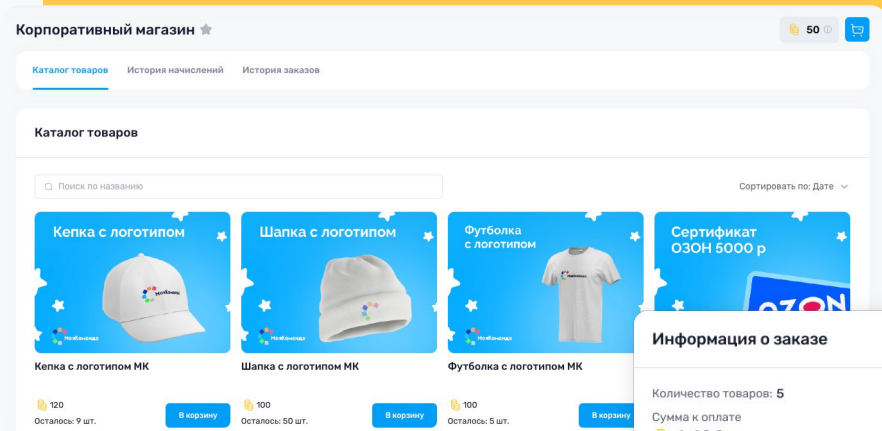
Kanban тақтасы

- Команданың барлық ағымдағы тапсырмаларын айқын көрсетіп, орындау прогрессін бақылау
- Командадағы ағымдағы тапсырмаларды айқын көрсетіп, олардың орындалу прогрессін бақылау
- Командада барлық ағымдағы тапсырмаларды нақты уақыт режимінде талқылау



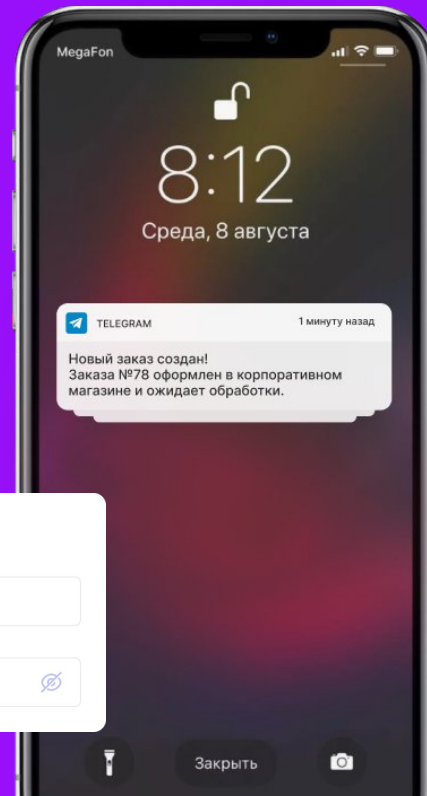
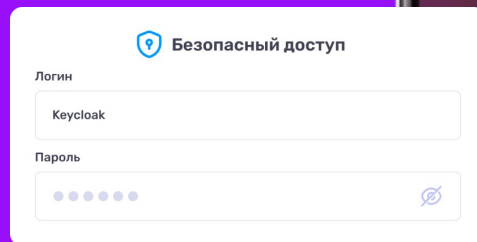
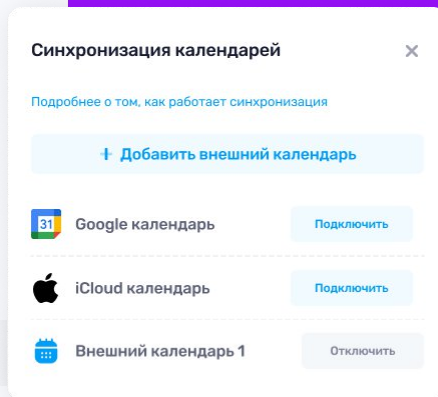
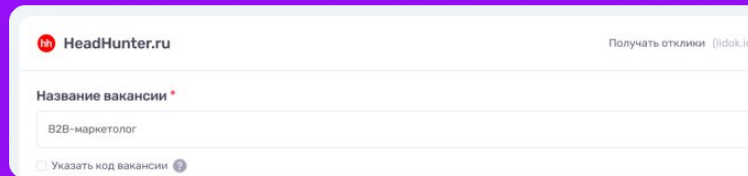
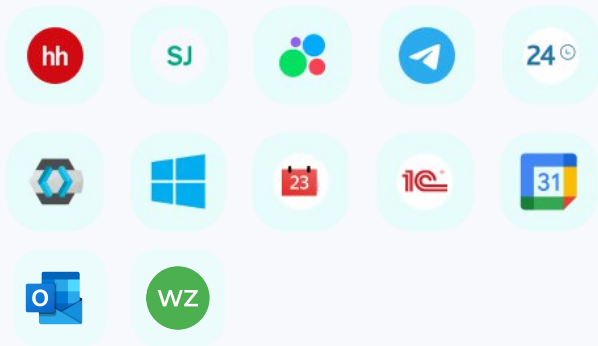
Геймификация

- Корпоративті валюта
- Корпоративті интернет-дүкен
- Жетістік марапаттары
- Қызметкерлерден алғыс
- Қызметкерлердің белсенділігіне және оқиғаларға автоматты түрде ұпай есептеу
- Платформа ішіндегі ойындар: «Күннің сұрағы» және «Ең ақылды»
- Автоматты түрде алған жетістіктер



Интеграциялар

- Басплатформаның мүмкіндіктерін кеңейту сыртқы күнтізбелер, 1С, Битрикс24, HeadHunter, Superjob, Outlook және т.б. сияқты басқа қызметтермен кірістірілген интеграциялар арқылы



Қызметтен босату

- Оффбординг процесін автоматтандыру
- Қызметтен кетудің себебін анықтау үшін шығу сұхбатын тағайындау
- Қызметкерлерге берілген мүлкіті қайтарудың бақылауы

Оффбординг

Завершен



Уровней
5 / 5



Этапов
20 / 20



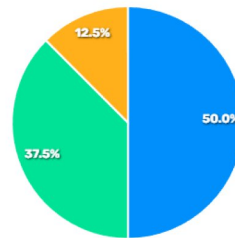
Прогресс
100%

Спасибо за работу!

С вами приятно
было сотрудничать

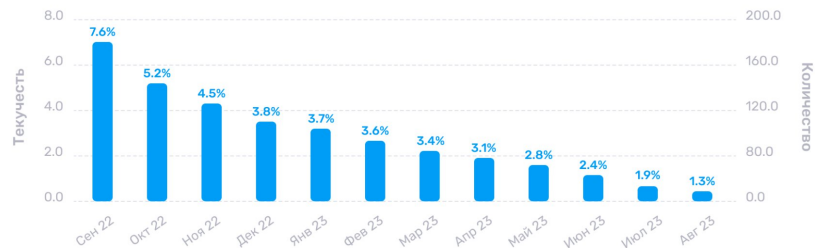


Типы

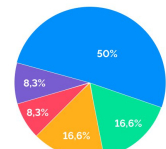


Тип	Количество
По собственному желанию	12
По согласованию сторон	9
По статье	3

Текущность по месяцам



Причины увольнения

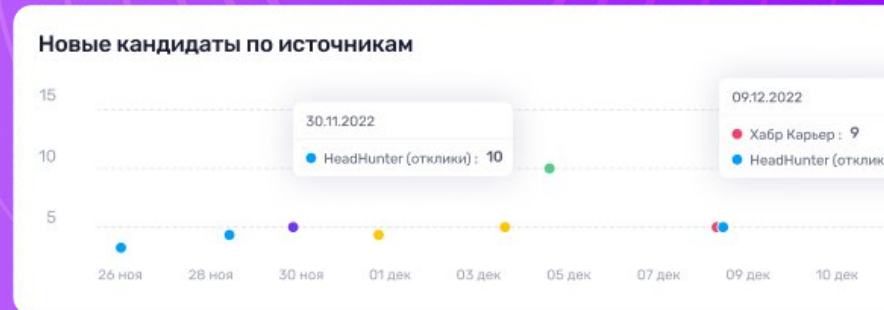
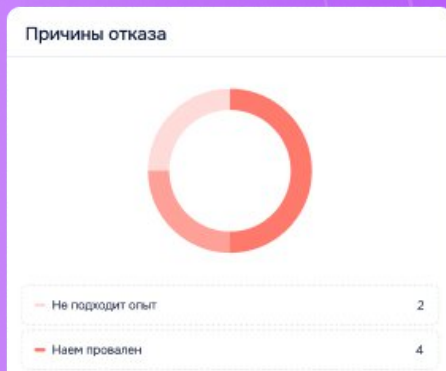
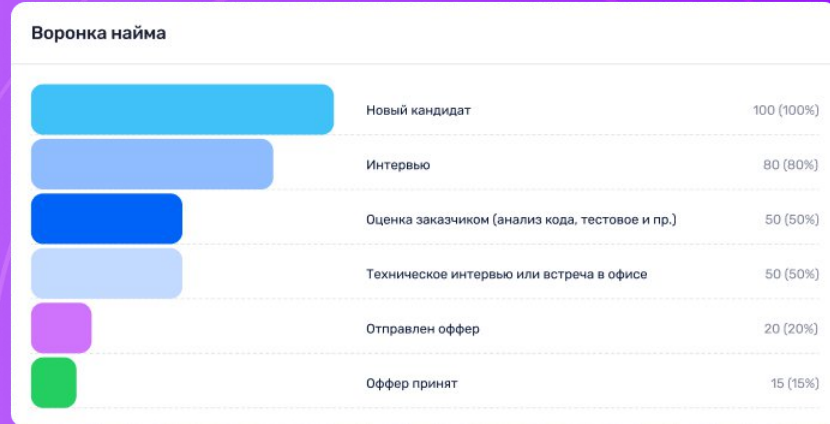
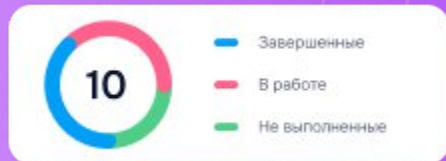
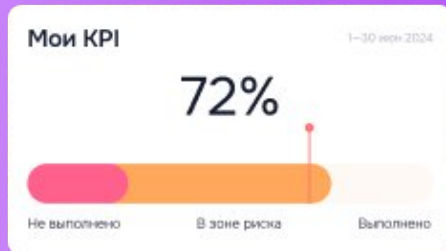
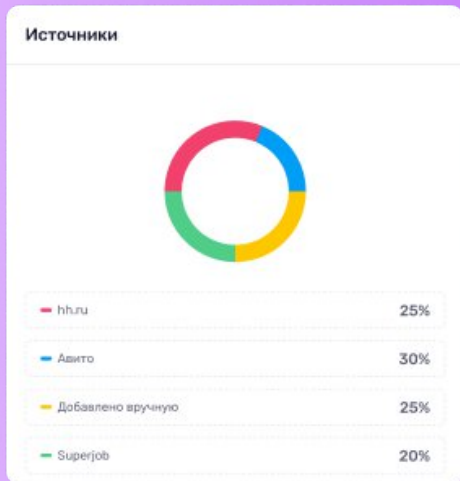


44.8% ²⁴ - количество человек
Общая текущность сотрудников

3.4% ^{1.8} - количество человек
Текущность сотрудников (средняя за месяц)

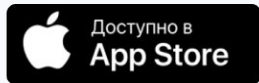
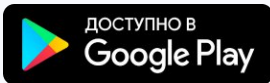
16.4 Средний срок работы
количество месяцев

HR-метрикалары және бизнес көрсеткіштері цифрлық форматтағы информативтік дашбордтарда



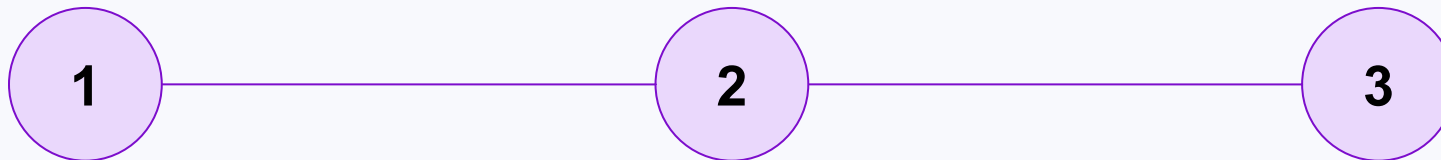
Барлық функциялар мобильді қосымшадан қолжетімді

- Персоналдың профильдері
- Қызметкерлер профильдері
- Оқыту
- Онбординг
- Жекелеген даму жоспарлары (ЖДЖ)
- Геймификация және белсенділік рейтингтері
- Чаттар
- Күнтізбелер және пуш-хабарламалар



ТЕЗ ҚОЛЖЕТІМДІЛІК

HR-платформасын «МояКоманда» үш 3 іске қосу



Демо қолжетімділікті алыңыз

Тініш қалдырыңыз және
жүйеге 14 күнге қол жеткізіңіз,
кеңеспен бірг

Жүйені сіздің тапсырмаларыңызға бейімдеңіз

Параметрлер бөліміне кіріңіз
және құрылымды, рөлдерді
көрсетіңіз, қажетті модульдер
мен ережелерді қосыңыз

Процестерді іске қосып, нәтижелерін analyzes

іріктеу, онбординг, оқу, 1-ден 1-ге
кездесулер, 360 градус, eNPS және
есептер — барлық процесс
автоматтандырылған және нақты
уақыт режимінде қол жетімді

ЖҮЙЕНІ ОРНАЛАСТЫРУДЫҢ ВАРИАНТТАРЫ

Қандай да бір инфрақұрылымды таңдаңыз



Cloud

Біздің серверлеріміз Қазақстанда орналасқан, барлық деректер ҚР «Дербес деректер және оларды қорғау туралы» Заңына сәйкес сақталады.



Private cloud

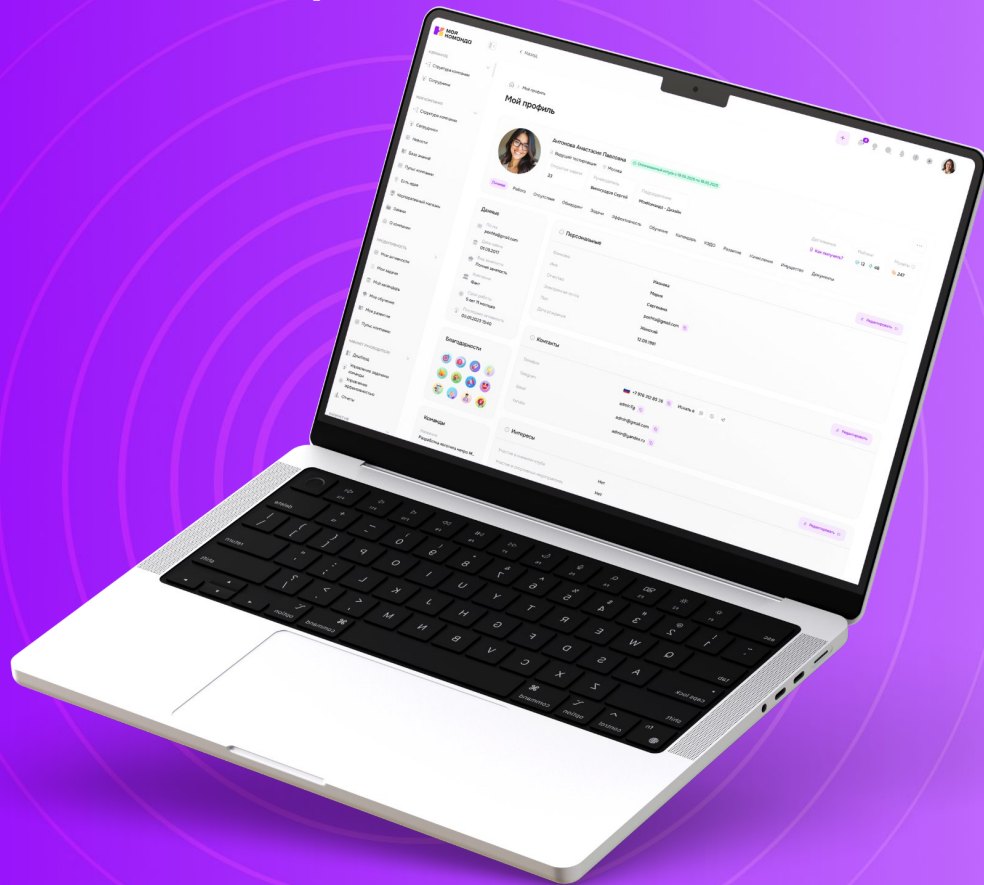
Бұлты қауіпсіз пайдаланыңыз, оқшауланған ресурстармен, кәсіби қолдаумен және сіздің талаптарыңызға сай оңтайландыру мүмкіндігімен.




On-premise


Біздің ПО-ны сіздің компанияңыздың жеке серверлерінде орнатыңыз. Жаңартулар және сіздің талаптарыңызға сай арнайы жетілдірулер беріледі.

Контактілер



 Байланыс нөмірі:
+7 495 147-47-50

 Пошта:
info@myteamhr.kz

 Сайт:
https://myteamhr.kz